



الاستشاري الشارقة

مجلة فصلية إلكترونية تصدر عن المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة

العدد الثاني - يوليو ٢٠١٥م

في هذا العدد

حوار العدد

سعادة / وليد بن فلاح المنصوري

رئيس لجنة الشؤون الإسلامية والأوقاف والبلديات وشئون الأمن

والمرافق العامة بالمجلس الاستشاري

١٩

أعمال اللجان

أقلام من المجلس

قضايا معاصرة في الإدارة المدرسية

كتاب للدكتور سليمان سرحان الزعابي

٣٠

إطلاقات

الابتكار المؤسسي

٣١

مكتبة الاستشاري

٣٧

جديد المكتبة

٣٨

زوايا

٣٩

ولنا كلمة

ترسيخ مفهوم التميز والإبداع

٤٢

كلمة حرة

التنمية الشاملة ... رؤية المستقبل

٣

مناقشات برلمانية

أجاز مشروع قانون بإعادة تنظيم دائرة المعلومات
والحكومة الإلكترونية

٤

استشاري الشارقة يقر مشروع موازنة الحكومة ٢٠١٥

٥

و يجيز مشروع قانوني الخدمة المدنية والموارد
البشرية

٦

تنظيم أهداف و صلاحيات و اختصاصات

٩

هيئة الوقاية و السلامة في إمارة الشارقة

١٠

مليوننا سائح استقبلتهم الشارقة العام الماضي

١٢

العقبات و المشاكل التي تعيق برامج تطوير شبكات
الكهرباء و المياه

١٤

”الاستشاري“ يجيز مشروع قانون تنظيم ”الشارقة
للتعليم“

فعاليات المجلس

تعاون بين «استشاري الشارقة»

١٥

والجامعة القاسمية

مكتبة المجلس الاستشاري بالشارقة تستقبل طالبات المدارس

١٦

لتشجيع القراءة

الإشراف العام

أحمد سعيد الجروان

الأمين العام

فريق الإعداد والتحرير

إسلام الشوي

بدور سيف

أمل ماجد بن درويش

سعاد علي عبدالله

خولة مبارك القاسمي

عمار خليل كلثم

التصميم والإخراج



كلمة حرة

التنمية الشاملة ... رؤية المستقبل



عبد الرحمن سالم الهاجري

رئيس المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة

يمثل بناء الانسان جوهر فكر ورؤية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم الشارقة _ حفظه الله ورعاه _ والسعي لرخاء وتطوره والارتقاء بثقافته من المحاور الهامة التي يتطلع إليه سموه في عطاءه اتجاه الانسان وتوفير مختلف الخدمات والتي تتكامل مع رؤيته في التنمية الشاملة،،

تلك التنمية التي تتقاطر مكوناتها في توفير مظلة الخدمات كجزء مادي وإشباع الروح كجانب نفسي وفق فلسفة خاصة تركز على أن التنمية التي يتم تطبيقها لبناء وتنمية الإنسان هي الرؤية المستقبلية والرهان على الواقع عبر استشراف القادم من وسائل وقيم تعنى بالثقافة والمعرفة والتي تموج بها إمارة الشارقة من خلال محاضن المعرفة سواء في المجالات المتعددة من ثقافة وتراث وعلوم وفنون تلك المجالات التي تشكل قاعدة عريضة من البرامج والمهرجانات الدورية في الإمارة وتمتد على مدار العام فضلاً عن أدوار المؤسسات

والجهات التي تسعى في رفد هذا العطاء الثقافي من خلال زخم فعاليات اتجاه تنمية الانسان والارتقاء بوعيه وسلوكه،،
إنه هذا الانسان الذي يبني وطنه ومجتمعه المحافظ على هويته الوطنية وشخصيته الثقافية هي هدف التنمية الشاملة ورؤيتها نحو بناء الإنسان مستقبل هذا الوطن،،
تلك الرؤية تركز في تكريس ثقافة وطنية وصياغة تراث ثقافي وطني مميز ثم إبراز الوجه الحضاري والثقافي والتراثي لأجيال اليوم من أبناء الإمارات والمقيمين فيها وكذلك تعميق دور المواطن الإماراتي في خدمة وطنه والاتجاه إلى أعمال إيجابية تسهم في صياغة حديثة وعصرية لوطنه تعزز من تلك الرؤية في تحقيق التنمية الشاملة ،،
تلك التنمية التي تعزز من إرساء دعائم الوعي والتنمية في مجتمع يرنو إلى تسجيل حضوره في ساحة الإبداع والمعرفة والتطور الحضاري والفني والعلمي
في مرحلة البناء الاجتماعي والثقافي والحضاري الذي
ينشده المجتمع ويحتمه واقع التطور المنشود،،



مناقشات برلمانية



أجاز مشروع قانون بإعادة تنظيم دائرة المعلومات والحكومة الإلكترونية

ناقش المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة، ضمن أعماله لدور الانعقاد العادي الثاني من الفصل التشريعي الثامن بمقره في مدينة الشارقة برئاسة عبدالرحمن سالم الهاجري رئيس المجلس.

مشروع قانون بإعادة تنظيم دائرة المعلومات والحكومة الإلكترونية لإمارة الشارقة بحضور الشيخ خالد بن أحمد بن سلطان القاسمي المدير العام ومعاونيه، وهم نور علي النومان مدير الدائرة ونجلاء محمد الزماني مدير إدارة الدعم المؤسسي، كما مثل الإدارة القانونية بمكتب سمو حاكم الشارقة المستشار الصادق أبوسنينة نائب مدير الإدارة. وهذا وقد حضر وقائع الجلسة كضيوف ومدرء ورؤساء أقسام وموظفو تقنية المعلومات بدوائر وهيئات حكومة الشارقة.

وألقى رئيس المجلس الاستشاري عبدالرحمن الهاجري كلمة قبل المناقشة أعرب فيها عن سعادته بانطلاق فعاليات الاحتفاء بالشارقة كعاصمة للسياحة العربية لعام ٢٠١٥، والذي يعد إنجازاً عربياً مميزاً يعزز مكانتها كإمارة حملت لواء الثقافة العربية والإسلامية، مكملة الرؤى صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد

وحسب أحكام المادة (٧٢) والمادة (٨٧) من اللائحة الداخلية للمجلس فقد تم إحالة مشروع القانون المذكور أعلاه إلى لجنة الشؤون الإسلامية والأوقاف والبلديات وشؤون الأمن والمرافق العامة، لدراسته ورفع تقريرها للمجلس.

وجرى خلال المناقشة تلاوة مادة تلو الأخرى والوقوف على ما ورد بها من اختصاصات وصلاحيات لدائرة المعلومات والحكومة الإلكترونية من قبل أعضاء وعضوات المجلس.

حاكم الشارقة، بفكر تنويري عميق المعنى عظيم الفائدة ذي رؤية مستقبلية واضحة في تعزيز مكانة الشارقة الحضارية، واهتمام بالعلم والثقافة والأدب والشعر والتراث والفنون والرياضة والاقتصاد والاستثمار وغيرها.

وأضاف: ومما يعزز رؤية سموه في هذا المشهد هو الاهتمام الكبير بالمعرفة حيث أهدى سموه لمكتبة الجامعة القاسمية ١٤٠ ألف كتاب موجهاً بتزويدها بأفضل الكتب المنتقاة ضمن أسس ومعايير عالية لتساعد في رفع المستوى الثقافي لدى الطلبة، وتساهم في خلق جيل واعٍ مدرك لأهميتها.

استشاري الشارقة يقر مشروع موازنة الحكومة ٢٠١٥

واستعرض الأرقام الواردة فيه والموازنة التقديرية للدوائر المركزية واللامركزية والهيئات المستقلة وبحثها ثم رفع عدد من التوصيات في ختام المناقشة التي قدم فيها ممثلو الدائرة المالية المركزية الشروح الوافية بشأن ما ورد فيها ثم أقرها المجلس في نهاية المناقشة.

هذه المحطات الاستراتيجية لأطر التعاون والترسيخ لبنية مؤسساتية رصينة تضمن التكامل بين الأطر التشريعية والأدوات التنفيذية. ثم تلا محمد جمعة بن هندي رئيس اللجنة المالية والاقتصادية والصناعية بالمجلس تقرير اللجنة بشأن مشروع القانون المذكور أعلاه.

أقر المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة مشروع قانون الموازنة العامة لدوائر وهيئات حكومة الشارقة عن السنة المالية ٢٠١٥، وذلك في جلسته السابعة التي عقدها المجلس ضمن أعماله لدور الانعقاد العادي الثاني من الفصل التشريعي الثامن برئاسة عبدالرحمن سالم الهاجري رئيس المجلس . بحضور كل من: الشيخ محمد بن سعود القاسمي عضو المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة رئيس الدائرة المالية المركزية ووليد الصايغ مدير عام الدائرة وعزيزة الحلو مدير إدارة الموازنات ومروة السويدي رئيس قسم التنمية المجتمعية ومروة صالح رئيس قسم الادارة الحكومية ونور شهيل رئيس قسم البنية التحتية . وقد أشاد رئيس المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة في بداية انعقاد الجلسة بجهود القائمين والعاملين بالدائرة وحرصهم على إنجاز الموازنة السنوية لحكومة الشارقة بدقة في إطار تحقيق رؤية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة للارتقاء بأداء الجهاز الحكومي وتمكينه من القيام بدوره وخدماته تجاه المجتمع. بعدها ألقى الشيخ محمد بن سعود القاسمي عضو المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة رئيس الدائرة المالية المركزية كلمة قال فيها: إن دائرة المالية المركزية إذ تنتهز هذه الفرصة الثمينة لتعرب لكافة الجهات الحكومية عن تقديرها العالي للتعاون الاستراتيجي القائم بيننا وفق منظور موحد وذلك من أجل تحقيق المزيد من الرقي والرفاهية والازدهار لإمارتنا الباسمة. حيث يمثل عرض الموازنة العامة على مجلسكم الموقر أحد





مناقشات برلمانية

بعد إدخال تعديلات مهمة عليهما

”استشاري الشارقة“ يجيز مشروع قانوني الخدمة المدنية والموارد البشرية

عقد المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة ضمن أعمال دور الانعقاد العادي الثاني من الفصل التشريعي الثامن وذلك بمقره في مدينة الشارقة جلسته التاسعة لمناقشة مشروع القانون رقم () لسنة ٢٠١٥م بتعديل القانون رقم (٦) لسنة ٢٠١٢م بتعديل المرسوم بقانون رقم (١) لسنة ٢٠٠٧م بتعديل القانون رقم (٥) لسنة ٢٠٠١م بشأن الخدمة المدنية

لإمارة الشارقة ومشروع القانون رقم () لسنة ٢٠١٥م بشأن الموارد البشرية وذلك برئاسة عبد الرحمن سالم الهاجري رئيس المجلس. وبحضور كل من: طارق سلطان بن خادم عضو المجلس التنفيذي رئيس دائرة الموارد البشرية ورئيس لجنة شؤون الخدمة المدنية، وأحمد الفردان أمين عام مجلس الشارقة الرياضي ونائب رئيس لجنة شؤون الخدمة المدنية، والمستشار سلطان بن بطي المهيري أمين عام المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة وعضو لجنة شؤون الخدمة المدنية، وعبد الله المشوي مدير دائرة الموارد البشرية، وصالح الزعابي مدير إدارة أنظمة الموارد البشرية وندى الرئيسي خبير إداري بإدارة المعاشات والرواتب الحكومية، وهيثم القحطاني نائب مدير إدارة أنظمة الموارد البشرية. هذا إلى جانب حضور وفد من معهد التدريب والدراسات القضائية في الشارقة، وعدد من مدراء ورؤساء أقسام وموظفي الشؤون التنفيذية والموارد البشرية في دوائر وهيئات حكومة الشارقة.

لقد أدى حرص رئيس وأعضاء المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة على إيفاء الموضوعات المطروحة حقها من المناقشة والتمحيص والتدارس إلى تمضية قرابة ٧ ساعات متتالية في بحث وتنفيذ المشروعين المذكورين أعلاه والذين أجازهما المجلس بعد مداورات عدة وبحث مستفيض لموادهما، إذ لم يقتصر على مناقشة المضامين فقط بل وصل إلى حد التدقيق لغوياً عليها كافة والتصدي لكل شاردة وواردة لاسيما في مشروع قانون الموارد البشرية الذي تضمن أكثر من ٨٠ مادة شملت الأحكام العامة، والتدريب، وتقييم الأداء، والانضباط الوظيفي، والتظلمات والشكاوى، والترقيات، ومواعيد العمل، والإجازات، والندب، وأخلاقيات العمل، وإنهاء الخدمة، وعلاوة الأبناء والإعالة والدرجة العلمية هذا بالإضافة إلى العلاوات والبدلات الأخرى وغيرها.





مناقشات برلمانية



وحول مشروع قانون الخدمة المدنية لإمارة الشارقة فلقد تمت إحالته حسب أحكام المادة (٧٢) و المادة (٨٧) من اللائحة الداخلية للمجلس إلى لجنة الشؤون التشريعية والقانونية والطعون والاقتراحات والشكاوى لدراسته ورفع تقريرها للمجلس.

بدأت الجلسة بكلمة ألقاها رئيس المجلس أشاد فيها بتوجيهات صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم إمارة الشارقة المستمرة من أجل توفير سبل الحياة الكريمة لمواطني الإمارة، ورفع المستوى المعيشي لكل منهم. وأضاف: أن مناقشة هذين المشروعين إنما تعد تهيئة للمناخ الوظيفي، ونموذجاً لبيان الحقوق والواجبات في إطار من المشروعية بما يكفل تحقيق الأداء المتميز للموظفين في بيئة العمل لديهم.

بعد ذلك ألقى سعادة طارق بن خادم رئيس الموارد البشرية كلمة وضع فيها أن إعداد مشروع قانون الموارد البشرية فقد تم في ضوء التوجيهات السامية من صاحب السمو حاكم الشارقة بالتنسيق مع الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية ليكون متناسباً مع الوضع الخاص بإمارة الشارقة. كما كشف أنه وعقب صدور هذا القانون سيتم إنشاء إدارة جديدة بسمى إدارة تقييم الأداء، من أجل تنظيم ورش في جميع الإمارات للتوعية بالآلية الجديدة في تقييم الأداء وفقاً للتطور الذي تشهده الدولة، وليس مثلاً كان يتم سابقاً في هذا الصدد.

لقد أبقى المجلس على عدد من مواد مشروع قانون الموارد

بجميع الوسائل الملزمة لتأدية واجباتهم الوظيفية، وكذلك تجهيز أماكن عملهم بالوسائل والمتطلبات التي تناسب طبيعة احتياجاتهم الخاصة

وفي المادة (١٣) الخاصة بتقييم الأداء، وعقب نقاش حولها، تم الاكتفاء بصدر المادة فقط وفقاً لما وردت به من الحكومة، وإحالة التفسيرات والتوضيحات المرافقة لها إلى اللائحة التنفيذية، فيما تنص المادة على أن يكون تقييم أداء الموظف وفقاً للنظام الذي تحدده اللائحة، على أن يتضمن أسس

البشرية كما وردت من المجلس التنفيذي، فيما أدخل بعض التعديلات على المواد التالية:

استحدث الأعضاء مادة جديدة بالرقم (٨) لأهمية شمول القانون فئة ذوي الاحتياجات الخاصة، ولضرورة دمجهم في المجتمع، وأسوة بما ذهب إليه المشرع الاتحادي في هذا الشأن، وجاء نص المادة كالآتي: يمنح المواطنون المؤهلون من ذوي الاحتياجات الخاصة الأولوية في التعيين في الوظائف ذات المهام التي تناسب وضعهم الصحي، على أن يتم تزويدهم

مناقشات برلمانية

جهة داخل أو خارج الدولة لمدة لا تزيد على سنة واحدة قابلة للتمديد بموافقة المجلس، ويشترط موافقة الموظف الخطية على الإعارة أو تمديدها، فقد تم تعديلها إلى أنه يصدر المجلس التنفيذي الضوابط والاشتراطات الخاصة بالإعارة والندب بناء على اقتراح رئيس الدائرة .

حظيت المادة (٥٥) كما وردت من الحكومة، والتي أصبح رقمها (٥٦) وفقاً لقرار لجنة المجلس بقدر كبير من النقاش، فيما تم الانتهاء إلى دمجها مع المادة (٥٧) لتشابه الحكم في المادتين، وتنص المادة على أن كل موظف يحبس أو يسجن تنفيذاً لحكم قضائي في جناية أو جنحة غير مخلة بالشرف أو الأمانة، يوقف عن عمله بقرار من الرئيس أو المدير، ويحرم من راتبه الشامل طوال مدة حبسه أو سجنه، ويجوز للسلطة المختصة إنهاء خدمته مدة الحبس ثلاثة أشهر اعتباراً من تاريخ الحبس بناء على توصية لجنة الانضباط الوظيفي، عدا ذلك قرر المجلس الاستشاري رفع توصيه في شأن المادة للنظر في التكفل بأسرة الموظف الذي يسجن، فيما نوهت إلى ذلك العضوة موزة السويدية.

وعقب تداول المادة (٧٢) بنقاش مستفيض تم إقرارها، كما وردت من الحكومة، ونصها «تخصم من مستحقات نهاية الخدمة أو معاش التقاعد أية مبالغ يكون الموظف ملزماً بسدادها للدائرة، أو بحكم قضائي لأية جهة أخرى تابعة للحكومة» .



الحكومية لجنة تسمى «لجنة المخالفات الإدارية» وتختص بالنظر والتوصية في المخالفات الوظيفية المعروضة عليها، ويصدر بتشكيلها قرار من الرئيس أو المدير» .

أما المادة (٤٢) الخاصة بالإعارة، التي أصبحت رقم (٤٣) وفقاً للمشروع المقترح من اللجنة القانونية للمجلس، ونصها أنه يجوز بقرار من المجلس إعارة الموظف من أو إلى أية

ومعايير ومستويات قياس أداء الموظف الذي تهدف إليه .

في المادة رقم (٢٠) المعنونة بلجنة الانضباط الوظيفي، من المشروع الأصلي للقانون الذي ورد من الحكومة، والتي حملت رقم (٢١) وفقاً للمشروع المقترح من المجلس الاستشاري، وعقب نقاشات عدة، تم تغيير مسماها إلى لجنة المخالفات الإدارية، فيما جاء نص المادة كالآتي «تشكل في كل الجهات



مناقشات برلمانية

تنظيم أهداف و صلاحيات و اختصاصات هيئة الوقاية و السلامة في إمارة الشارقة

رفاه أبنائه و المقيمين عليه .
و أضاف : و مع التطور الشامل الذي شهدته
إمارة الشارقة على كافة الصعد العمرانية
جاءت الحاجة لوجود جهاز متخصص يواكب
هذه التحولات الديموغرافية الكبيرة ، و يسهم
في حماية الأرواح و الممتلكات الخاصة منها و
العامّة .

ثم تداخل أعضاء و عضوات المجلس في
طرح رؤاهم حول مواد مشروع القانون و أبرز
اختصاصاتها ، و التي تشمل : إعداد تطبيق
إلكتروني خاص بالوقاية و السلامة و الصحة
المهنية على مستوى الإمارة ، و اعتماد البرامج
التدريبية لرفع قدرات المعنيين بها ، هذا بالإضافة
إلى إنشاء قاعدة بيانات إلكترونية موحدة و
تطبيقها من قبل الجهات الحكومية المعنية ، كما
يجوز لهذه الهيئة الاستعانة بالأجهزة المختصة

في الإمارة للحصول على الدعم الفني و الإداري و معاونتها في أداء مهامها و تحقيق أهدافها .
هذا إلى جانب طرح الأعضاء للعديد من الاقتراحات حول الضوابط الخاصة بالتفتيش على المنشآت
و تحديثها دوريا بالتعاون مع الجهات المعنية ، و ذلك من أجل إعداد الكفاءات الفنية و البشرية اللازمة
لتشغيل و إدارة أنظمة الوقاية لضمان السلامة العامة .



ناقش المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة
خلال جلسته الثالثة عشرة لدور الانعقاد العادي
الثاني من الفصل التشريعي الثامن برئاسة
عبد الرحمن سالم الهاجري - رئيس المجلس
الاستشاري - مشروع قانون رقم () لسنة
٢٠١٥م بشأن تنظيم أهداف و صلاحيات و
اختصاصات هيئة الوقاية و السلامة في إمارة
الشارقة ، و التقرير الوارد من لجنة الشؤون
الصحية و العمل و الشؤون الاجتماعية بالمجلس
و ذلك بحضور الشيخ المهندس خالد بن صقر
القاسمي - رئيس هيئة الوقاية و السلامة - ، و
سالم بن سالم السويدي - المدير العام للهيئة -
، و المستشار منصور بن نصار - مدير الإدارة
القانونية بمكتب سمو حاكم الشارقة - ، و عائشة
محمد هزيم السويدي - الباحث القانوني بالإدارة
القانونية بمكتب سمو الحاكم - .

لقد أكد رئيس هيئة الوقاية و السلامة في بداية الجلسة إن إنشاء مثل هذه الهيئة في إمارة
الشارقة ما هو إلا إضافة جديدة ضمن العديد من المبادرات و التوجيهات التي إن دلت فإنما تدل على
ما يوليه صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي - عضو المجلس الأعلى للاتحاد
حاكم الشارقة (حفظه الله) - من حرص و اهتمام في سبيل تقدم هذا البلد المعطاء و رفعة ، و

مناقشات برلمانية

خلال مناقشة "الاستشاري" سياسة الإنماء التجاري مليوناً سائح استقبلتهم الشارقة العام الماضي



استكمالاً لجدول أعمال المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة في جلسته السابعة، ضمن أعماله لدور الانعقاد العادي الثاني من الفصل التشريعي الثامن، بمقره في مدينة الشارقة برئاسة عبدالرحمن سالم الهاجري رئيس المجلس، ناقش المجلس سياسة هيئة الإنماء التجاري والسياحي في إمارة الشارقة.

حضر وقائع الجلسة محمد علي النومان عضو المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة رئيس هيئة الإنماء التجاري والسياحي، وطارق علوي النقيب مدير إدارة الاعلام وعلياء السويدي مدير ادارة الاستراتيجية.

تحرص الهيئة منذ تأسيسها في عام ١٩٩٦ على وضع الخطط التسويقية والترويجية لإمارة الشارقة، وتعزيز مكانتها في المنطقة والعالم كوجهة سياحية عائلية رائدة، تمتلك مقومات متنوعة تميزها عن غيرها من الوجهات، وتبذل الجهود كافة لمواكبة ركب الحضارة والتطور مع الحفاظ على هويتها التراثية والثقافية، من خلال إبرازها في مختلف الأنشطة والفعاليات التي تنظمها، جنباً إلى جنب مع إلقاء الضوء على طبيعتها الخلابة وعمارتها المتميزة . فسعت الهيئة إلى استغلال كل الموارد الطبيعية والبيئية والاجتماعية لتطوير القطاع السياحي بالإمارة وجذب السياح والمستثمرين إلى ربوع الشارقة، والاستفادة من جميع السبل المتاحة والوسائط المختلفة في زيادة مستوى الوعي العام محلياً وإقليمياً وعالمياً بالميزات الفريدة للإمارة، بوصفها وجهة سياحية متميزة، هو ما نحرص على القيام

يرتكز عمل الهيئة على محورين رئيسيين، الأول التسويق والترويج لمنتج الإمارة السياحي، والثاني الإشراف على القطاع السياحي بالإمارة وتطويره والارتقاء به إلى أعلى المستويات .
ليجب عليها محمد علي النومان رئيس هيئة الإنماء التجاري والسياحي فيما بعد قائلاً: أثمرت خطط الهيئة في رسم سياسة المشاركة بالمعارض والفعاليات المحلية والإقليمية والدولية عن العديد من الفوائد لقطاع السياحة والسفر والقطاع التجاري في الشارقة،

به، والهيئة التي كان الهدف من إنشاءها العمل على إنماء القطاعين التجاري والسياحي في إمارة الشارقة، من خلال الفعاليات والأنشطة المتنوعة، هذا بالإضافة إلى وضع الخطط الاستراتيجية لتحقيق الإنماء التجاري بجميع أنواعه وصناعة السياحة بأوجهها المختلفة في الشارقة، كما أنها تعمل على التسويق بهدف تحريك الرساميل المحلية واستقطاب الاستثمارات الخارجية، تحقيقاً للمهام المنوطة بها .

مناقشات برلمانية



ويشهد قطاع السياحة البحرية في الإمارة تطوراً ملحوظاً ينعكس في أعداد الرحلات المتزايد عاماً بعد عام، حيث زار الإمارة أكثر من ٢٣٨ ألف نزيل على متن رحلات بحرية عالمية فاخرة . وقال أيضاً أن الهيئة في خضم التركيز على ما تقدم والعمل على تطوير الكادر الوظيفي للهيئة عدداً وعدة، حتى أصبح الكادر الوظيفي للهيئة يتألف اليوم من مجموعة من الكفاءات المواطنية والوافدة التي تعمل بجهد لتحقيق أهداف الهيئة في الترويج للإمارة، وقد وصلت نسبة التوطين فيها إلى أكثر من ٧٠٪. هذا إلى جانب رغبة الهيئة بحلول العام ٢٠٢٠ استقطاب ثلاثة ملايين سائح إلى الإمارة بزيادة ٥٠٪، ووصول عدد الغرف الفندقية إلى ١٥ ألف غرفة مما يوازي ٢٥ فندقاً جديداً، علماً أن هذه التحديات تحتاج إلى دعم مادي وتعاون كبير من جميع القطاعات الحكومية والخاصة العاملين في القطاع .

وقد كان هذا ملموساً وجلياً في زيادة معدل توافد السياح إلى الإمارة، حيث استقبلت الشارقة ١.٩ مليون نزيل في عام ٢٠١٣ مسجلة زيادة بنسبة ١٢٪ مقارنةً بالعام ٢٠١٢ في الوقت الذي كانت الإمارة تستقبل فيه ٦٠٠ ألف نزيل سائح في عام ٢٠١٠، ليتراوح معدل الزيادة السنوية بين ٥ و ١٠٪ كل عام، حيث تجاوز المليون سائح في العام الماضي ٢٠١٤، بينما يتراوح معدل نسب إشغال الفنادق السنوية بين ٧٥ و ٨٠٪. كما شهد القطاع خلال السنوات الماضية تدفق المزيد من الإستثمارات، حيث سجلت آخر الدراسات مساهمة القطاع السياحي بالإمارة بـ ٧ مليار درهم التي تشكل نسبة ٨.٥٪ من إجمالي الناتج المحلي لإمارة الشارقة الذي بلغ ٨٢ مليار درهم .

وبفضل المشاركة المستمرة والدائمة في هذه الفعاليات، استطاعت الشارقة أن تحجز مكاناً مرموقاً لها في العديد من الوجهات العالمية، وقد حصلت من خلال هذه المشاركات على العديد من الجوائز العالمية التي تُضاف إلى رصيد الهيئة وإمارة الشارقة .

وضمن جهودها الترويجية تقوم الهيئة بإطلاق حملات إعلانية في كل عام تسلط الضوء على مناطق الجذب السياحي في الإمارة.

بالإضافة إلى إصدار عدد من المنشورات السياحية السنوية التي تصدر بعدة لغات عالمية، وتطبيق الخريطة التفاعلية لإمارة الشارقة على الشبكة العنكبوتية الهواتف النقالة، وإطلاق موقع «الشارقة هي وجهتي» الجديد. واستكمالاً لحملاتها التسويقية تتعاون الهيئة مع مكاتب ترويجية خارجية في كل من ألمانيا وروسيا، لتحقيق ترويج أفضل في دول أوروبا واتحاد الدول المستقلة، التي تعد من كبرى الأسواق المصدرة للسياح إلى الإمارة .

وأردف النومان: على الصعيد المحلي تمكنت الهيئة من تسليط الضوء على مقومات ومعاليم الإمارة السياحية والثقافية والعمرانية، عبر تنظيم فعاليات ترفيهية ومهرجانات عالمية، تستقطب عشرات آلاف العائلات والسياح من المنطقة والعالم أبرزها مهرجان أضواء الشارقة، ومهرجان الشارقة المائي .

وعلى الصعيد نفسه تحتفل الإمارة في سبتمبر/ أيلول من كل عام بيوم السياحة العالمي الذي يأتي بالتزامن مع الاحتفالات في هذه المناسبة حول العالم، حيث تلقي الهيئة خلاله الضوء على أهمية الاستدامة في القطاع السياحي، وتؤكد التزامها بالحفاظ على البيئة والموارد البشرية.



مناقشات برلمانية

سداد ٨ مليارات درهم قد كانت ديونا قديمة متراكمة على الهيئة

العقبات و المشاكل التي تعيق برامج تطوير شبكات الكهرباء و المياه

وفي معرض الإجابات عنها كشف المهندس راشد الليم - رئيس هيئة كهرباء و مياه الشارقة - في البداية عن تكفل صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي - عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم إمارة الشارقة - بسداد ٨ مليارات درهم قد كانت ديونا قديمة متراكمة على الهيئة ، و ذلك لحل جميع العقبات و المشاكل التي تعيق برامج تطوير شبكات الكهرباء و المياه على مستوى حكومة الشارقة . مشيراً بذلك إلى أن المخزون الاستراتيجي الجوفي للإمارة يغطي ما يقارب مدة ٣٠ عاما المقبلة ، فيما تنتج الشارقة ما يتجاوز عن ١٠٠ مليون غالون مياه يوميا .

هذا و قد ثمن رئيس الهيئة من خلال الجلسة جهود حكومة أبوظبي المبذولة في دعم مشروعات المياه و الكهرباء من مختلف إمارات الدولة و ذلك عبر شبكات هيئة كهرباء و مياه أبوظبي ، حيث يتم الدعم حاليا لضخ ١٠ ملايين غالون من المياه بشكل يومي لمنطقتي خورفكان و كلباء . و أضاف أن الربط المائي مع هيئة

شهد المجلس الاستشاري خلال مناقشته لسياسة هيئة كهرباء و مياه الشارقة ضمن أعمال دور الانعقاد العادي الثاني من الفصل التشريعي الثامن جلسة استثنائية ساخنة حملت في طابعها هموم و شجون مواطني و مقيمي الإمارة .

حيث أوضح عبدالرحمن الهاجري - رئيس المجلس الاستشاري - أن مناقشة سياسة هيئة كهرباء و مياه الشارقة تأتي لارتباط أعمالها بكافة الجهات الحكومية سواء كانت الخدمية ، أو التعليمية ، أو العمرانية ، أو الصحية ، أو الإنتاجية ، أو الاستثمارية . مشيراً بذلك إلى أن الهدف من اللقاء بها هو الارتقاء بإمارة الشارقة ليس على المستوى المحلي أو الإقليمي فحسب بل على المستوى العالمي أيضا .

و على مدى ٥ ساعات متواصلة تداول أكثر من ٢٠ عضوا و عضوة من أعضاء المجلس بطرح مجموعة كبيرة من الأسئلة و الاستفسارات التي تمحورت حول نشاطات و فعاليات هيئة كهرباء و مياه الشارقة.





مناقشات برلمانية

، فضلا عن تجاوز الترشيد في بلدية الشارقة نسبة ٥٠ ٪ ، إلى جانب استبدال مصابيح الإنارة في منطقة الياش بأخرى موفرة للطاقة ، حيث بلغت الطاقة المستهلكة ٥ , ٤ ميغاوات وانخفضت فيما بعد إلى ميغا وربع الميغا عقب استبدال المصابيح ، فيما سيتم استبدال نسبة ٦٠ ٪ من مصابيح الإنارة على مستوى الإمارة ككل بأخرى موفرة للطاقة .

كما ذكر أنه خلال الأسبوع الأول من شهر يونيو المقبل ستتم إنارة أكثر من ٤ كيلومترات في منطقة الصجعة الصناعية باستخدام الطاقة الشمسية ، في حين بدأت الهيئة حاليا باستبدال العدادات العادية بأخرى ذكية في المنطقة الحرة في كل من الحميرية و المطار .

هذا إلى جانب توجه الهيئة خلال الفترة المقبلة إلى تعيين مجموعة من المهندسين ذكورا وإناثا ، وذلك بالتعاون مع دائرة الموارد البشرية .

حضر الجلسة عيسى السويدي - مدير إدارة التوليد وتحلية المياه - ، وسعيد محمد القصير - مدير إدارة الموارد البشرية بالهيئة - ، هذا إلى جانب حضور عدد من طلاب وطالبات الجامعة القاسمية ، و جامعة الشارقة .

أبوظبيي قد أسهم أيضا في نمو الشارقة سنويا بمعدل يتراوح ما بين ٥ - ٧ ٪ في القطاعين المائي والكهربائي ، إذ أدى إلى إنتاج منطقة حمدة ١٠ ملايين غالون من المياه فضلا عن إنتاج محطة تحلية المياه في الحميرية ٢٠ مليون غالون . لافتا إلى الاستعانة أيضا بشركات عالمية من كوريا الجنوبية و سنغافورة و بريطانيا لتحسين أداء محطات التحلية و جودة المياه المنتجة .

أما بالنسبة للغاز فسوف يصل إلى منطقة الذيد و خورفكان و دبا ضمن استراتيجية الهيئة في المستقبل ، و ذلك ضمن صدد توقيع اتفاقية مع شركة دولفين لضمان استمرار تدفق الغاز .

كما وأشار الليم إلى أن التبريد عن بُعد يعد من ضمن الخطط الاستراتيجية للهيئة ، حيث يتوقع البدء بتطبيقه في منطقة النهضة الجديدة بعد تجاوز بعض التحديات الفنية ، و من ثم المناطق الأخرى . فيما تم تركيب ١٥٠ عمود إنارة في منطقتي البحايص و الفلي ، و أكثر من ألفي عمود في منطقة الرقعة الحمراء سيتم افتتاحها قريبا بعد تركيب التوصيلات إليها .

أما عن الإدارة الحديثة لترشيد استهلاك المياه والكهرباء تنفيذاً لأوامر صاحب السمو حاكم الشارقة فقد وضح أنه تم وضع أجهزة لترشيد استخدام المياه في ٥ مساجد قد ساهمت في توفير نسبة تتجاوز ٤٥ ٪ من المياه التي كانت مهدرة فيها من قبل



ناقش المواد بحضور الكعبي وأعضاء مجالس أولياء الأمور "الاستشاري" يجيز مشروع قانون تنظيم "الشارقة للتعليم"



عقد المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة جلسته العاشرة ضمن أعماله لدور الانعقاد العادي الثاني من الفصل التشريعي الثامن بمقره في مدينة الشارقة برئاسة عبدالرحمن سالم الهاجري رئيس المجلس.

تضمن جدول الاعمال مناقشة مشروع قانون بشأن تنظيم مجلس الشارقة للتعليم بحضور سعيد مصبح الكعبي عضو المجلس التنفيذي لإمارة الشارقة رئيس مجلس الشارقة للتعليم والمستشار عمرو عبدالحميد عضو مجلس الأمناء لمجلس الشارقة للتعليم وعائشة سيف الامين العام لمجلس الشارقة للتعليم، كما شهد وقائع انعقاد الجلسة رؤساء وأعضاء مجالس أولياء أمور الطلبة والطالبات من كافة مدن ومناطق الإمارة .

وناقش المجلس مواد مشروع القانون والتي شملت التعريفات وتشكيل مجلس الشارقة للتعليم ومدة العضوية فيه، واختصاصات رئيس المجلس والأمين العام والأمانة العامة لمجلس الشارقة للتعليم هذا بالإضافة إلى أحكام الموارد المالية والاحكام العامة الأخرى، وذلك بعدما أبدئ أعضاء وعضوات المجلس آرائهم بشأنها.

وبعد مناقشة مستفيضة صادق المجلس على مشروع قانون بشأن تنظيم مجلس الشارقة للتعليم في جلسته العامة العاشرة بعد إدخال عدد من التعديلات.

فعاليات المجلس

تعاون بين «استشاري الشارقة» والجامعة القاسمية



وقع المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة ممثلاً بالأمانة العامة و الجامعة القاسمية في مقرها مذكرة تفاهم مشتركة تنص على أن يبادر الطرفان إلى وضع أطر للتعاون المشترك فيما بينهم وفق نظام مؤسسي متقدم وفعال يخدم كافة شرائح المجتمع.

فعاليات المجلس

مكتبة المجلس الاستشاري بالشارقة تستقبل طالبات المدارس لتشجيع القراءة



استقبلت مكتبة المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة وفي إطار برنامجها تنمية ثقافة القراءة في المجتمع، لا سيما عند الأجيال بالتعاون مع منطقة الشارقة التعليمية وفوداً من طالبات مدارس التعليم الثانوي لأكثر من ١٢ مدرسة.

ويمثل البرنامج في جوهره وفق ما يطمح إليه المجلس الاستشاري وأمانته العامة مواصلة تعزيز جهود ومبادرات صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم الشارقة التي جعلت اسم الإمارة مرتبطاً بالثقافة على الدوام، لذا جاءت فعاليات ونشاطات مكتبة المجلس منسجمة مع هذه الريادة المستحقة للشارقة، باعتبارها منارة ثقافية وعاصمة للكتاب.

وبعد أن رحبت أمل ماجد بن درويش مديرة إدارة الدراسات والمعلومات بالطالبات، قدمت خولة القاسمي رئيسة قسم البحوث والإحصاء شرحاً موجزاً عن كيفية عمل البحث وما للمكتبة دور أساسي في تحقيق ذلك، ثم عرضت كل من سعاد علي عبدالله، وبدور سيف من أمانة المكتبة، لدور مكتبة المجلس الاستشاري وما تحتويه من كتب ومؤلفات .

وأشارت سعاد علي عبدالله إلى النتائج الفكرية والثقافية لصاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، من خلال مؤلفات سموه المتوافرة في المكتبة،

دائماً وحتى في عصر الإنترنت والتقنيات المتسارعة وسيلة مهمة لتحريك الفكر المبدع وإثراء خيال القارئ وإكسابه المعرفة العميقة، بل إنها ستظل دائماً الطريق الممهد إلى اكتشاف المعارف ومصدر الإبداع والابتكار .

لقد تضافرت جهود مكتبة المجلس الاستشاري لتعزيز تلك القيم من خلال مساعدة الطالبات في رفع المستوى الثقافي لديهن.

وتناولت التجربة الثقافية المميّزة للإمارة، وفق المساحات المخصصة لذلك في المكتبة من مؤلفات ودوريات، إلى جانب تأكيدها على أهمية القراءة في المجتمع، من خلال الطلبة، وتضافر الجهود لتعزيز تلك القيم ومساعدة الطالبات في رفع المستوى الثقافي لديهن.

ولفتت إلى أن بادرة مكتبة المجلس تهدف إلى تأكيد مكانة القراءة، وأهمية الكتاب في عصر المعلومات، باعتبارها أن القراءة ستظل



شخصيات



صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي

في إبداعه، وفي كل المشروعات الثقافية التي يتبناها، هنا وهناك في أكثر من قطر عربي، إنه يقف وراء كل ما يدعم العروبة، وهذا دور يمتد في مساره منذ أن بدأ الوعي يتبلور لديه. في سيرته الذاتية، التي حملت عنوان « سرد الذات » الكثير من المواقف العروبية المبكرة، التي شهدت تجلياتها الأعلى في تلك المشروعات الثقافية الكبرى، التي تحمل إنجازها عن طيب خاطر، من دون أن يتمتع بخصال إنسانية عديدة ينتظر « جزاءً ولا شكوراً ». ما يميز صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عن غيره هو أنه لا يكف عن التعلم، فبعد حصوله على بكالوريوس الزراعة والتخصص في الهندسة الزراعية عام ١٩٧١، حاز بعد ذلك بسنوات دكتوراه الفلسفة في التاريخ عام ١٩٨٥ من جامعة أكسستر في المملكة المتحدة، ثم دكتوراه الفلسفة في الجغرافيا السياسية للخليج عام ١٩٩٩ من المملكة المتحدة أيضاً، وبذلك يمتد تخصصه العلمي في مجال الزراعة إلى مجال التاريخ، واتسع عمقه المعرفي ليكتب في

يمثل صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة نموذجاً لطراز نادر، وفريد من المثقفين العرب فهو لا يتوقف عن العطاء، في المجالات كافة ويعمل على تأسيس البنية التحتية للثقافة من خلال تشييد المؤسسات الحيوية، التي ترسخ الوعي الفكري والتراجع، فأيديته تمتد إلى خارج الشارقة لتتقدم الرعاية للإبداع والثقافة لأبناء هذه الأمة، لحماية ذاكرتها من الاندثار والمبدعين في أكثر من قطر عربي.

في كل تحركاته يعكس سموه حساً إنسانياً ووعياً ثقافياً كبيرين، لم نشاهدهما لدى كثيرين في العالم العربي ممن يمتلكون الثروة والسلطة، وفي كل حالة من تلك الحالات نراه هذا الدور الاجتماعي الكبير يتوازى مع الدور الثقافي الأكبر الذي يمارسه سموه في إبداعه المسرحي والروائي، ومواقفه العملية انطلاقاً من إيمانه بالعروبة فهو عملياً يكرس تلك القيم العروبية



شخصيات



قد امتحنا في بعض المواد يونيو/حزيران ١٩٦٧ خرجت إلى الشارع فوجدت الناس تهلل الروابط الطلابية، التي كانت تمارس نشاطاً سياسياً عندما سمعنا صوت المدافع ظهر يوم الخامس من وتكبر، وكان آخرون ينظرون إلى السماء، محاولين مشاهدة بعض الطائرات الحربية، وهي تحلق على ارتفاع عال في يوم مغبر». لم ينفصل سموه عن حركة الناس في الشارع ونبضهم، ففي العام الدراسي التالي للنكسة، استثمر أغلب الوقت متاح له لدراسة النقوش الإسلامية على المساجد والمباني التراثية، وكما يقول: «كانت سيارتي لافتة للنظر، تتوقف كثيراً أمام المساجد والمباني التراثية، ينزل منها شاب يتفحص تلك المباني بنظره ومن ثم يدخلها، ومرات يصعد كومة زباله قد غطت جزءاً من المبنى» وكان هناك من يراقب سموه، أحدهم الضابط المكلف بمتابعة نشاط الطلبة العرب، وحدث لقاء الدولة، الذي سأله: «إنت بتعمل إيه؟ فقال سموه: أتعرف على مصر، سأله المسؤول: تتعرف إلى مصر من هذه الأماكن؟ فأجابه سموه: تريدني أن أتعرف عليها من شارع الهرم؟ وانتهى حوار مع المسؤول الأول عن هذا النشاط في مباحث أمن اللقاء بالضحك بين الجميع.

التاريخ والجغرافيا وعلم الوثائق، والأدب والفن.. رواية ومسرحاً وشعراً، وكان محور تفكيره مرتبطاً بوطنه وبالإنسان، سواء كان ذلك الإنسان في الشارقة والإمارات، أو الأمة العربية من المحيط على الخليج، أو العالم الإسلامي بمفهومه الشامل. تكشف عناوين كتبه في كل الأحوال أن الإنسان هو الهاجس الأول لديه، ومن هذه العناوين: «أسطورة القرصنة» وهو مكتوب باللغة الإنجليزية، وصراعات القوة والتجارة في الخليج وجون مالكوم والقاعدة البريطانية في الخليج والاحتلال ١٨٢٠، و«مراسلات سلاطين زنجبار»، إضافة إلى الأعمال الأدبية: «الشيخ الأبيض»، و«الأمير الثائر»، و«الإسكندر الأكبر»، و«القضية»، و«التمرد». وغيرها البريطاني لعدن، و«القواسم والعدوان البريطاني ١٧٩٧-» و«كلمات في المسرح»، و«عودة هولوكو»، من روايات ومسرحيات. لم يتوقف نشاط صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عند حدود الدراسة والتعلم، فقد كان عضواً في واضحاً، لكن مع بداية امتحانات الفصل الثاني للدراسة في السنة الثانية من كلية الزراعة، وقعت نكسة يونيو/حزيران ١٩٦٧، وهنا يقول سموه: «كنا



حوار العدد

وليد بن فلاح المنصوري

رئيس لجنة الشؤون الإسلامية
والأوقاف والبلديات وشؤون الأمن
والمرافق العامة بالمجلس الاستشاري



١- ما رأيكم في رؤية صاحب السمو حاكم الشارقة في إنشاء المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة؟

إنها رؤية حكيمة من حضرة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم الشارقة بإنشاء المجلس الاستشاري في عام ١٩٩٩م ليكون عوناً لسموه في تصريف أعباء الحكم في الإمارة من ناحية ولدعم وتعزيز المؤسسات الاتحادية من ناحية أخرى وقد أدرك سموه أهمية مشاركة المواطنين واضطلاعهم بدورهم الفعال في خدمة وطنهم وأبناء بلدهم عن طريق التشاور والتناصح تحقيقاً للغايات التي استهدفها إنشاء المجلس ونستذكر في هذا الصدد قول سموه عند افتتاح المجلس في دوره العادي الأول من الفصل التشريعي والذي جسد فيه رؤيته للمجلس الاستشاري في قوله (من هذا المكان الرفيع ندعوكم

للمشاركة الفعالة لأداء مهمتكم الوطنية بتجرد وموضوعية وتحري القول الصادق الموافق للشرع وحكم القانون و المصلحة العامة إعلاءً لكلمة الحق وتحقيقاً للأمال والطموحات إننا نتطلع إليكم وأبناء وطنكم للمساهمة في إثراء مسيرة التنمية وصون الحقوق وتأكيد مبدأ الشورى)

٢- ساهم المجلس طوال الفصل التشريعي السابع والثامن وعلى مدى أربع سنوات في مناقشة العديد من الدوائر والهيئات وطرح القضايا المختلفة ، فما أبرز تلك المناقشات ؟

لا بد أن نشيد بالدور الديمقراطي الذي حققه المجلس في الإمارة من خلال نقاشاته مع رؤساء الدوائر مما أسهم في تحقيق حرية في الآراء، وأفاد المصلحة العامة، فيما لا يقتصر دور المجلس على كشف الأخطاء والسلبيات فقط، بل يوجه الى تحسين وتطوير الأداء في الدوائر العاملة في الإمارة اجمالاً، اضافة الى تعاونه مع المجلس



التنفيذي والجهات التشريعية في الإمارة في تحقيق كل ما من شأنه النهوض بالعمل، وتحسين الأوضاع المعيشية للجميع وركز على الهموم المجتمعية للمواطنين في أكثر من مناقشة سياسة الدوائر وسياساتها الداخلية كما في مناقشة هيئة كهرباء ومياه الشارقة ودائرة الأشغال العامة وهيئة الطرق والمواصلات ومناقشة مشاريع القوانين وغيرها لا شك ان المجلس خلق نوعاً من الرقابة على الأداء المؤسسي الحكومي المحلي، واسهم من خلال توصياته وافكاره في اتخاذ الحكومة بعض القرارات المهمة، علاوة على انه نموذج برلماني، يمكن ان يخرج نماذج تخدم الشأن البرلماني الاتحادي المتمثل في المجلس الوطني



استشاري الشارقة

العدد الثاني - يوليو ٢٠١٥م



حوار العدد

٥- خلال الفصل التشريعي الماضي ترأستم لجنة الشؤون الاقتصادية والصناعية والمالية وفي هذا الفصل ترأست لجنة الشؤون الإسلامية والأوقاف والبلديات وشؤون الأمن والمرافق العامة بالمجلس الاستشاري ، فهل وجدت اختلافا في أعمال كل لجنة ؟ وما أبرز الموضوعات التي طرحتموها في اللجنتين ؟

لم يختلف الأمر كثيرا فكلها لجان عاملة في فلك المجلس الاستشاري وتؤدي جهودا مشتركا إلا أن الاختلاف البسيط يكمن في جهات الاختصاص لكل لجنة وأرى أن ما يميز العمل في تلك اللجنتين هو التدرج في بحث الأمور والاعداد والتخطيط المتقن يعد من مقومات نجاح أعمال اللجان لاسيما وأعمالنا قد تعثرها بعض الملابسات والمتغيرات الناتجة عن حجم الأعباء واختلاف أنماط التفكير مما يجعلنا في حراك يومي مع متغيرات تقابلنا بالعديد من العوائق والتي تتطلب تريبا وسعة أفق لإدراك أبعادها ومن ثم مناقشتها مع أعضاء اللجنة ودراستها ، وقد ناقشنا العديد من الدوائر وزرناها وقمنا بمناقشة عدد من مشاريع القوانين والتي أسهمت في إنجاح أعمال المجلس ولله الحمد.

٦- كيف استفدت من تجربتكم في عضوية المجلس الاستشاري ؟ وهل قدمتم كل ما تطمحون إليه من أعمال وجهود في خدمة إمارة الشارقة ؟

حقيقة يمثل المجلس باعتباره باكورة العمل البرلماني في الإمارة



٣- تميز دور الانعقاد الحالي والسابق بدراسة العديد من مشروعات القوانين التي أحالتها الحكومة للمجلس ، فإلى أي مدى ساهم أعضاء وعضوات المجلس في إثراء مواد مشروعات القوانين وما أبرز تلك التعديلات ؟

ناقش المجلس خلال الفصل التشريعي السابع والفصل التشريعي الثامن ٢٢ مشروع قانون ، استعرض فيها كافة المواد القانونية وأبدى رايه بكل أمانة ووطنية وسعى إلى أن تكون تلك المشاريع متكاملة في نهجه من سياسات الامارة وعدم التعارض أو الازدواجية وأن توصف فيها الأهداف والاختصاصات والاعمال من حيث سياسة الدائرة بصورة عامة وشؤونها الادارية والفنية ، وبذلك لجان المجلس جهودا مقدرة في تلك الدراسات المتعمقة والمستفيضة .

٤- يرفع المجلس توصياته المختلفة بعد مناقشته للدوائر، فكيف تقيم تلك التوصيات وهل مثلت دعما للدوائر والجهات؟

نلمس وعيا لدى معظم الدوائر بالأخذ بتوصيات المجلس في ظل مساندة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الاعلى للاتحاد حاكم الشارقة لكافة توصيات المجلس وحرصه على التوجيه بها لذا ساهمت تلك التوصيات في تعزيز الأداء لدى الدوائر على تحسين العمل والارتقاء بمستوى الأداء وتقليص السلبيات والنهوض بمستوى خدماتها .



استشاري الشارقة

العدد الثاني - يوليو ٢٠١٥ م



إنشاء المجلس الاستشاري في الإمارة، والذي يتم بموجبه اختيار نصف أعضاء المجلس عن طريق الانتخابات التي ينظمها مرسوم أميري، ويعين الحاكم نصفهم الآخر، يؤسس مرحلة جديدة وخطوة مهمة، نحو تعميق التجربة البرلمانية في الإمارة، وتعزيز دور المجلس في مختلف مجالات العمل المحلي، وتعكس حرص سموه على تعزيز الشراكة الشعبية في هذه الانتخابات، وتطوير التجربة البرلمانية كي تواكب حركة التطور التي تشهدها الإمارة على المستويات كافة. وكذلك رفع الوعي السياسي لدى المواطنين والدخول في مرحلة جديدة بمكتسبات إضافية ولدينا تجربة ثرية على المستوى الاتحادي والتي تطورت حسب رؤية محسوبة ومتدرجة كما أتمنى أن يرمى في اللائحة الداخلية تمكين أعضائه وأمل أن يهتم المجلس أكثر بطرح التوصيات القابلة للتنفيذ، وان يدرس المشكلات المجتمعية المختلفة التي من الممكن إيجاد حلول فورية لها أو لاحقة وفقاً للخطط الزمنية التي وضعتها الدوائر لتنفيذ مهامها.

٩- في رأيكم ما أفضل آلية للتواصل مع المواطنين والاستماع لآرائهم ونقل همومهم ومشاكلهم للجهات العليا ؟

التواصل الحالي هو تواصل فاعل سواء من حيث اللقاء بالمواطنين من خلال مواقع العمل الرسمية أو استقبال آراءهم وملاحظاتهم وشكواهم عبر الهاتف أو البراق أو وسائل التواصل الحديثة فضلاً عن الاستماع والمشاركة في برنامج الخط المباشر على إذاعة الشارقة وجميعها تؤدي دورها ليكون صوت المواطن مسموعاً وله أذان صاغية .



٨- ما مقترحاتكم لتطوير آليات العمل في المجلس الاستشاري؟ الحقيقة وبعد مرور هذه الحقبة القصيرة نسبياً في عمر الزمن الطويلة في حجم المهام التي أوكلت إلى المجلس الاستشاري لا سيما أنه يحمل على أكتافه عبء تحقيق حياة هادئة مستقرة لأبناء الإمارة من خلال البحث في تحقيق متطلباتهم واحتياجاتهم على يد مسؤولي الدوائر التي يناقشها، وجبت وقفة تقييم عامة لأدائه، وبحث في المطلوب منه خلال الفترة المقبلة في ظل قرار صاحب السمو حاكم الشارقة بانتخاب نصف أعضائه وإن رؤية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة الثاقبة، وقرار سموه الحكيم بتعديل قانون

وقد أسهم جميع أعضاؤه وعضواته في نقل خبراتهم الى أبناء الدولة لإيجاد أجيال برلمانية واعية ويعد صرحاً فاعلاً في نقل هموم الواقع المجتمعي لمسؤولي حكومة الشارقة كما انه بمثابة همزة الوصل بين المواطنين والمعنيين علاوة على دفعه في اتجاه تطوير آليات الأداء الحكومي في مختلف القطاعات الاتحادية والمحلية العاملة في الإمارة تلك المكتسبات عززت من عطائي من خلال المناقشات وطرح الاسئلة والمشاركة في إعداد التوصيات حققت الكثير مما كنت أطمح إليه ، إلا أنه لايزال لدي الكثير لتقديمه لوطني وإماراتي وما زلت أطلع إليه ، كون الطموح عالي ونود مواصلة خدمة وطننا ،،،

٧- مع عضويتكم في المجلس الاستشاري لكم العديد من المهام الأخرى مثل رئيس اللجنة الدائمة لتخصيص الأراضي وممثل إمارة الشارقة عضو مجلس إدارة في الهيئة العامة لتنظيم قطاع الاتصالات ، فكيف استطعت التوفيق بينهم ، وكيف ترى مساهماتكم فيها ؟

الطموح والمثابرة صنوان لايفترقان فمتى ما تضافرت الوسائل كان الانجاز حاضراً ومنها كان تطلعي لخدمة وطني فيما شغلته من وظائف وما أسند إلي من مهام وأسعى دائماً بعدم التأخر عن خدمة وتلبية نداء الوطن في أي موقع وأن أبذل جهدي في كافة الجهات أو اللجان التي أنتسب إليها ، وجميعها تحملني المسؤولية في خدمة وطني وأن أكون أميناً مع القيادة الرشيدة ومع المواطنين وأن أعمل على خدمتهم وتقديم الصالح ، لذا أسعى بالمساهمة في كل موقع أن أشغله لأنال رضا الله في عملي ثم رضا المواطنين.



أعمال اللجان



«صحة استشاري الشارقة» تناقش

اختصاصات ((الوقاية والسلامة))

تبادل أعضاء لجنة الشؤون الصحية والعمل والشؤون الاجتماعية خلال اجتماعها الذي عقد بمقر المجلس الآراء حول مختلف مراد مشروع قانون رقم () لسنة ٢٠١٥م بشأن تنظيم أهداف وصلاحيات واختصاصات هيئة الوقاية والسلامة في إمارة الشارقة.



قانونية استشاري الشارقة“ تطلع على

شكاوى المواطنين

نظرت اللجنة التشريعية والقانونية والطعون والاقتراحات والشكاوى خلال اجتماعها الذي عقدته بمقر المجلس في الردود الواردة إليها من قبل عدد من الجهات الحكومية بشأن شكاوى المواطنين المحالة إليها.



أعمال اللجان



لجنة الشؤون المالية والاقتصادية باستشاري الشارقة تطلع على أعمال وإنجازات دائرة الرقابة المالية .

اطلعت لجنة الشؤون المالية والاقتصادية والصناعية خلال زيارتها لدائرة الرقابة المالية بحكومة الشارقة على مختلف أعمال الدائرة وإنجازاتها، وما تقوم به من مختلف العمليات المالية للعديد من الدوائر والهيئات الحكومية بالشارقة إلى جانب الشركات التي تمتلك الحكومة جزءاً من موارنتها .



ثمنت جهود الشیخة جواهر واهتماماتها لجنة استشاري الشارقة تزور مؤسسات الأسرة والشباب

أكدت لجنة شؤون الأسرة خلال اجتماعها الذي عقد بمقر المجلس على أهمية سعيها لتطبيق الخطط والاستراتيجيات المعنية برخاء المجتمع، وذلك من أجل استقرار الأسر وتوفير مختلف الخدمات لأفرادها.



أعمال اللجان



هيئة مكتب المجلس تناقش رأيها في مشروع قانون الموارد البشرية

أشار أعضاء هيئة مكتب المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة خلال اجتماعها الذي عقده بمقر المجلس إلى أن مناقشة العديد من الموضوعات المهمة والوصول بها إلى توصيات هادفة وسديدة أثبتت بوضوح مدى حرص الجميع على دفع عجلة التنمية والوقوف مع الحكومة لتحقيق برامجها ومناقشة خططها بعمق وموضوعية.

في اجتماع هيئة المكتب

إشادة بجهود لجان المجلس الاستشاري في الشارقة

أشاد أعضاء هيئة مكتب المجلس الاستشاري بجهود اللجان المبذولة خلال دور الانعقاد العادي الثاني من الفصل التشريعي الثامن، وطرحهم للعديد من الموضوعات المهمة والتوصيات الهادفة التي أثبتت بوضوح مدى حرص الجميع على دفع عجلة التنمية والوقوف مع الحكومة لتحقيق برامجها ومناقشة خططها بعمق وموضوعية.





أعمال اللجان



أعضاء لجنة التربية بالاستشاري يزورون فعاليات الـذيد

اطلع أعضاء لجنة شؤون التربية والتعليم والشباب والثقافة والإعلام خلال زيارتهم للقريـة التراثية بمدينة الـذيد على فعاليات أيام الشارقة التراثية المقامة بها.



لجنة الشؤون القانونية باستشاري الشارقة تطلع على أعمال هيئة الطرق والمواصلات بالإمارة

اطلع أعضاء اللجنة القانونية بمشاركة عدد من أعضاء وعضوات المجلس خلال زيارتهم لهيئة الطرق والمواصلات بإمارة الشارقة على أهم أعمالها ومشاريعها المطروحة لما لها من أهمية في تخطيط وتطوير وتنمية إمارة الشارقة.



أعمال اللجان



«استشاري الشارقة» يطلع على أبرز خدمات هيئة تنمية المجتمع في دبي

حرصت لجنة شؤون الأسرة وهي في صدد التحضير لمناقشة سياسة دائرة الإحصاء والتنمية المجتمعية في إمارة الشارقة على زيارة هيئة المجتمع بدبي لما لها من دور كبير وفعال في التنمية الاجتماعية.



لجنة الأسرة باستشاري الشارقة“ تطلع على جهود “دبي للإحصاء”

لقد جاءت زيارة لجنة شؤون الأسرة إلى مركز دبي للإحصاء في إطار اطلاعها العام على مختلف جهود المراكز الإحصائية العاملة بالدولة حرصت على زيارة مركز دبي للإحصاء وذلك تمهيداً لمناقشة المجلس الاستشاري وتخصيصه جلسة لدائرة الإحصاء والتنمية المجتمعية في إمارة الشارقة، مشيرة إلى أن الإحصاء هو عماد عمليات التخطيط، الذي إذا ما استند إلى المعلومات الإحصائية لا يعتبر تخطيطاً.



أعمال اللجان



لجنة شؤون التربية والتعليم والثقافة والإعلام والشباب تطلع على أعمال معهد التراث

أشاد أعضاء لجنة شؤون التربية والتعليم والثقافة والإعلام والشباب خلال زيارتهم لمعهد الشارقة للتراث بجهوده المبذولة في حماية التراث الثقافي والتوعية بأهميته، هذا إلى جانب اهتمامه بتنمية الحرف اليدوية ورعاية الكنوز البشرية الحية وغيرها.



أشاد برؤيتها في نشر قيم الإسلام السمح "استشاري الشارقة" يؤكد أهمية دور الجامعة القاسمية

أعضاء لجنة شؤون التربية والتعليم والثقافة والإعلام على أهمية الدور الذي تضطلع إليه الجامعة القاسمية في الشارقة من أجل الحفاظ على الهوية الإسلامية للدارسين فيها، وذلك من خلال تدريس العلوم الشرعية القائمة على مبادئ الدين القويم ومنهج الوسطية المعتدل وسماحة الإسلام.



أعمال اللجان

لجنة من استشاري الشارقة تطلع على خطط وبرامج هيئة الإنماء التجاري

تعمل هيئة الإنماء التجاري والسياحي بإمارة الشارقة على استغلال كافة الإمكانيات وتطوير كل السبل لإنجاز المهام الموكلة إليها، حيث كرست جُلَّ جهدها في العمل جنباً إلى جنب مع الدوائر المحلية لحكومة الشارقة ومؤسسات القطاع الخاص ذات الصلة لتحقيق أهدافها في الارتقاء بإمارة الشارقة إلى مصاف أكثر الوجهات التجارية والسياحية تميزاً على مستوى العالم جاء ذلك خلال الزيارة التي قام بها أعضاء لجنة المرافق العامة إليهم.



الاطلاع على جهود دائرة الإحصاء في تعداد الشارقة

اطلع أعضاء لجنة شؤون الأسرة خلال زيارتها لدائرة الإحصاء والتنمية المجتمعية لإمارة الشارقة على الجهود المبذولة من أجل تنفيذ التعداد السكاني لإمارة الشارقة خلال عام ٢٠١٥م.





أعمال اللجان



“استشاري الشارقة” يطلع على جهود المنتدى الإسلامي في دراسة العلوم الشرعية

لقد وقف أعضاء لجنة شؤون الأسرة خلال زيارتهم للمنتدى الإسلامي بالشارقة على مختلف المشاريع العلمية الرائدة التي ينظمها في إطار دوره في تقديم المحاضرات الخاصة بمختلف علوم الشريعة ومناهجها الحديثة التي لها اتصال بالفرد والمجتمع ليتحقق بذلك مبدأ الأصالة والمعاصرة لتكون الشارقة بذلك مأوى للثقافة وحاضنة للعلم ومهداً للإبداع وسبيلاً قوياً للنمو والتطور.



بيئة جاذبة للأبناء ودورها في رعاية الموهوبين لجنة شؤون الأسرة تطلع على استراتيجيات “الناشئة”

اطلعت لجنة شؤون الأسرة خلال زيارتها لإدارة مراكز إدارة الناشئة والتي تعد إحدى مؤسسات المجلس الأعلى لشؤون الأسرة بالشارقة على جهودها المبذولة في تنفيذ البرامج والأنشطة التي تعنى بتنشئة الأبناء التنشئة المتكاملة بما يتناسب مع فئة عمرهم من الثانية عشرة وحتى الثامنة عشرة.



أقلام من المجلس



كتاب للدكتور سليمان سرحان الزعابي

رئيس لجنة شؤون التربية والتعليم
بالمجلس الاستشاري لإمارة الشارقة

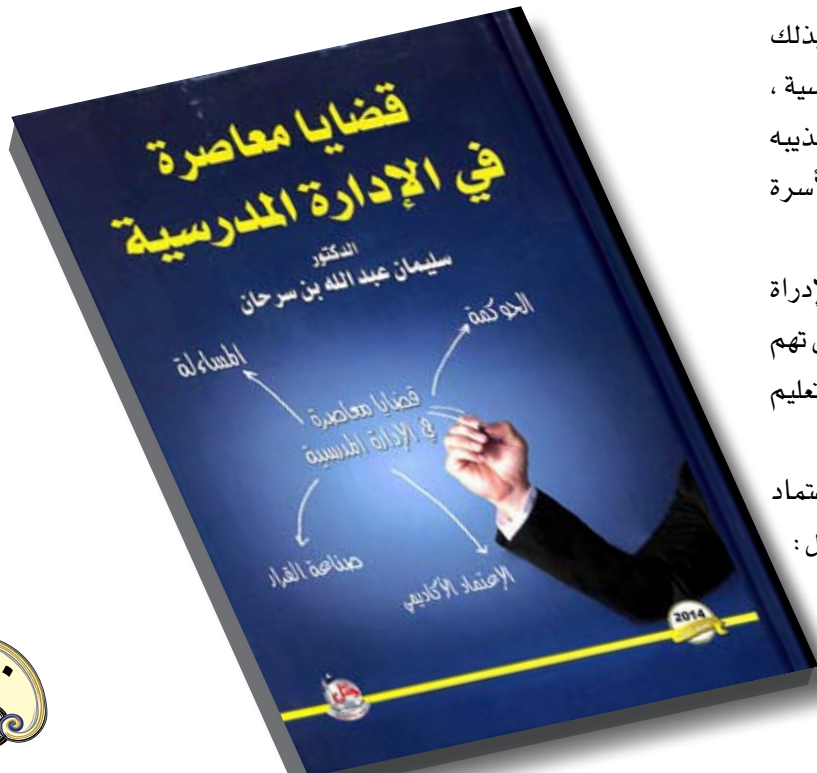
قضايا معاصرة في الإدارة المدرسية

لكن ذلك لا يتحقق إلا بتأهيل وتقوية جذوره وأعني بذلك القائمين على التعليم وخاصة المعلم ، وأفراد الإدارة المدرسية ، فدور المعلم بناء فكر الطفل وإكسابه المهارات والمعارف وتهذيبه كي يكون إنساناً صالحاً ليتحكم ويسيطر ويدير حياته في الأسرة والمجتمع ذاتياً ودون معوّقات وتحديات .

ومن هنا جاء كتابي والذي سمّيته قضايا معاصرة في الإدارة المدرسية هو أول كتاب لي والذي يتناول خمسة فصول تهم التربويين والمتعلمين وأفراد الإدارات المدرسية وطلبة التعليم الجامعي ، ويتكون من وموضوعات هي :

الحوكمة والمساءلة ، والتقييم وصناعة القرار ، وأخيراً الاعتماد الأكاديمي ، ويشمل : الفصل الأول عن الحوكمة ويتناول : مفهوم الحوكمة والقرارات المدرسية ، مبادئ الحوكمة ، ثم مسؤوليات المدرسة تجاه المجتمع المحلي ، ومسؤوليات

تعيش المدارس أزمة حقيقية في كثير من دول العالم ، وأخص الكثير من دول العالم الثالث ، رغم أننا نعيش في الأنفية الثالثة والتي تتميز بتفجر هائل في التقنيات والمعلومات والتغير والتبدل بشكل دائم في العالم ، حيث أصبحت المعرفة في تطوير مستمر ، وأصبحت المعلومات ليست حكرًا على أحد إلا في أضيق الحدود ، وأقصد قضايا الأمن والسلامة التي تخص المجتمع ومستقبله ، لهذا لا بد أن يتطور التعليم في قيمه وأهدافه كي يسيطر على الخروقات التي تعطل من مساراته ، ولا بد للمتعلمين أن يواجهوا التحديات الخاصة بالحياة بتنوع مجالاتها ، وخاصة مجال الحياة الاجتماعية والذي يأتي التعليم في قمته ، وهو من أولويات قادة المجتمعات وشعوبها ، لأنه العصب الحيوي الذي يمد جميع المؤسسات الأخرى بالمعارف والمهارات والخبرات .





وعناصر القرار المدرسي المؤسسي، وخطوات صناعة القرار، ثم القرار المدرسي المؤسسي، والمشكلات التي تواجه صناعة القرار المدرسي، ومزايا المشاركة في صناعة القرار، وأصحاب المصالح ومشاركتهم في صناعة القرار المؤسسي.

أما الفصل الخامس والأخير فعن الاعتماد الأكاديمي، ويتحدث عن تعريف الاعتماد الأكاديمي وأهدافه ومميزاته، ثم تاريخ الاعتماد الأكاديمي وأنواعه، وأهداف ضمان الجودة ومعايير ضمان الجودة، ثم الاعتماد وضمان الجودة، والمعوقات التي تحد من تطبيق الجودة الشاملة في التعليم، والشروط الواجب توافرها في هيئات الاعتماد، من ثم نماذج من الاعتماد الأكاديمي مثل نموذج جمهورية الهند، ونموذج وزارة التربية والتعليم بدولة الإمارات العربية المتحدة، وأخيراً نموذج المملكة المتحدة.

وجاء الفصل الثالث تحت عنوان التقييم، ويتناول مفهوم تقييم الأداء، وأغراضه، ومن ثم تاريخ تطور حركة التقييم، وأهداف التقييم وأهميته ووظائفه، ومن ثم خصائص التقييم الفعال، ومعايير التقييم وفوائد تقييم الأداء، وأيضاً خطوات تقييم الأداء، وأنواع التقييم، وأهداف التقييم المؤسسي، وأهميته وأبعاده، ومبادئ التقييم ومجالات التقييم العمل المدرسي المؤسسي، ثم أخطاء تقييم الأداء المؤسسي، والمسؤوليات الأخلاقية للخبراء القائمين على عمليات التقييم المؤسسي، والتقييم الذاتي وفرائده، وجهات التقييم، ثم تقييم البرامج، وتقييم الموجه التربوي، وتقييم مديري المدارس المعلمين.

وتحدث الفصل الرابع عن صناعة القرار، ويشتمل على مفهوم وصناعة القرار واتخاذها، ومميزات إيجابية في صناعة القرارات واتخاذها، والعوامل المؤثرة في صناعة القرار، وأيضاً أهم الطرق المستخدمة في اتخاذ القرارات، ودور مدير المدرسة في صناعة القرار التشاركي المؤسسي، ثم المعلمين وصناعة القرار، والمعلومات وصناعة القرار، والمؤسسي، وخصائص المعلومات اللازمة لاتخاذ القرار،

المجتمع تجاه المدرسة، وبعد ذلك الحوكمة وتمويل المدارس، والحوكمة والقيادات المدرسية ثم أنواع القيادة والحوكمة في المدرسة والتحديات التي تواجه قادة المدارس، وأيضاً الصفات الرئيسية للحوكمة الفعالة في المدارس، ونجاح الحوكمة في المدارس، والأفكار التي تؤدي إلى تبني الحوكمة وأخيراً تقنيات التأمل وحوكمة المدارس.

أما الفصل الثاني فجاء عن المساءلة، والذي يتناول المفهوم التاريخي للمساءلة، وأنواع المساءلة ومبادئ المساءلة، ثم مكونات المساءلة، وأيضاً سياسات وقوانين مساءلة المدارس، وسياسات تقييم مديري المدارس، ومبادئ المساءلة التعليمية، ثم مساءلة المدارس وتحسين أداء الطلبة، والمساءلة في عصر اللامركزية العالمية، وتماذج من المساءلة، ومن ثم معوقات المساءلة في مؤسسات التعليم المدرسي، ونحو مساءلة مدرسية ناجحة، وأيضاً المؤسسات العالمية في تحقيق النزاهة ومحاربة الفساد، والأدوات المساعدة في تحقيق المساءلة، ومن ثم فوائد تفعيل عمليات المساءلة في الإدارات المدرسية وأخيراً دور مدير المدرسة في ممارسة المساءلة تجاه المعلمين.



إطالة



هدى يوسف الحمادي

أمين سر لجنة شؤون الأسرة

الابتكار المؤسسي

يأخذ موضوع الابتكار حيزاً هاماً وقدرًا وافيًا من الاهتمام لدى الدول في الوقت الراهن وتعتبره بعض حكومات البلدان المتقدمة من القضايا الهامة التي يجب أن تكون موضع بحث مستمر لأنّ الابتكار هو محرك الحضارة الإنسانية، ومولد الطاقة الحركية لنقدم الأمم وتطورها .

فأصبحت المعرفة في وقتنا الراهن هي القاعدة الرئيسية لعملية إدارة الابتكار التي صاحبها الانفجار المعرفي في شتى المجالات: العلمية والسياسية والاجتماعية والاقتصادية والثقافية وغيرها لما استوجب لإدارة المؤسسات أن تتفاعل وتستجيب لهذا الانفجار المعرفي، وأن تتماشى مع الثورة المعلوماتية وما فرضته من نظم حديثة سريعة التغيير .



فعرف العلماء الابتكار : بأنه هو النشاط الذي يقود إلى إنتاج يتّصف بالجدة والأصالة والقيمة بالنسبة للمجتمع .

لهذا يتنوع الابتكار ويتسع بتنوع واتساع النشاط الإنساني ونشاط الأعمال، فأينما توجد مشكلة يظهر النزوع للإتيان بالابتكار من أجل حلها ويمكن أن نحدّد مجالات الابتكار في المجالات الأربعة الآتية :

المنتج :

هو الابتكار الذي يأتي بالمنتجات الجديدة التي تقدم من أجل الإيفاء بالحاجات الحالية للزبائن بكفاءة أعلى وخصائص أفضل،

فالابتكار هو إنتاج أي شيء جديد، من حل مشكلة، أو تغيير فني. والجدة هنا أمر نسبي، فما يُعدّ جديداً بالنسبة لفرد قد يكون معروفاً لدى آخرين، والطفل في كثير من أعباءه مبتكر أصيل، وكذلك من يخترع جهازاً أو يضع نظاماً اجتماعياً أو اقتصادياً جديداً، وأما الإبداع فهو حالة خاصة من الابتكار وذلك حين يكون الشيء الجديد جديداً على الفرد وغيره.

لذلك نجد الباحثين يجعلون الإبداع والابتكار مترادفين، إذ العبارة بوجود السمات العقلية والنفسية التي تؤهل صاحبها للإتيان بالجديد .



وخدماتهم وعملياتهم، لهذا فإن الابتكار من أولويات اهتمام المنظمات في جميع المجالات بلا استثناء من أجل البقاء في السوق .

وفي ظل حالة التنافس التي أصبحت سمة لهذا العصر تبرز أهمية الابتكار في الإدارة الحكومية كضمانة أولى للنجاح في عالمنا ، ويأتي دعماً لهذا التنافس والتطور تفاعل مؤسسات المجتمع المدني والتعاون الوثيق بين القطاعين العام والخاص لتقديم الحلول الفعالة والسياسات الناجحة ليتحقق معنى الابتكار . والحكومات هي المعنية وبشكل رئيس بمسألة الابتكار من أجل بناء جسر

من الثقة بينها وبين الشعوب وأول الخطوات المطلوبة هي تطوير هيكلية الحكومات وأنظمتها الإدارية لتصبح الحكومة جزءاً من الحل بدلاً من أن تكون هي المشكلة والمعوق الرئيسي للتنمية ولا شك أن تطوير كفاءة أنظمة الإدارة وزيادة فعاليات مؤسساتها يعطي قدراً كبيراً من الأمان والثقة في تلك الحكومات . ففي ظل الفضاء المفتوح أصبح من البسير أن تعرف ماذا قررت حكومة إحدى الدول قبل أن يصل الخبر إلى شعوب هذه الدول وأصبحت مؤسسات المجتمع المدني تفرض دوراً رقابياً على أداء الحكومات وفي ظل زيادة دور القطاع الخاص أصبح لازماً على الحكومات تقديم خدمات تتسم بالسرعة والجودة (حكومة دبي الالكترونية) خير شاهد على أن حكومتنا الرشيدة قد استوعبت متطلبات العصر ومقتضيات المرحلة فبات التميز والابتكار أحد أهم سماتها.



فآلة التصوير الرقمية هي ابتكار المنتج الجديد الذي أخذ يحل محل آلات التصوير التقليدية.

العملية :

هو الابتكار الذي يأتي بطريقة جديدة أو تكنولوجيا جديدة تغير طريقة العمل أو الإنتاج بما يحقق إنتاجية أعلى، أو استخدام مواد أقل، أو تحسين خصائص المنتجات المادية أو الوظيفية أو الجمالية.

الخدمة :

يكون الابتكار في المنتجات الجديدة في الخدمات الجديدة، فتقديم خدمة جديدة عادة ما تمثل ابتكاراً جديداً، والأمثلة كثيرة على ذلك مثل الصيرفة الالكترونية المنزلية.

نموذج الأعمال :

لكل اقتصاد نماذجه المتميزة وهذا ما ينطبق على الاقتصاد الصناعي كما ينطبق على الاقتصاد الرقمي فنموذج الأعمال هو التصميم الاستراتيجي لكيفية سعي الشركة لتحقيق الربح من استراتيجيتها وعملياتها ونشاطاتها كما أن نموذج الأعمال طريقة جديدة أو محسنة لقيام الشركة بالأعمال بما يحقق لها ميزة في السوق، أو تحسين ميزتها الحالية وبالتالي حصتها في السوق.

أهمية الابتكار في مؤسساتنا

اليوم وفي بيئة الأعمال سريعة التغير أصبح الابتكار جوهرها من أجل البقاء، ولأن بقاء المنظمة هدف رئيسي، فالمنظمة التي لا تمتلك القدرة على الابتكار في مجال عملها ستواجه بالتأكيد تحديات كبيرة وصعبة، وذلك لأن منافسيها وببساطة يقومون بالابتكار والتحسين المستمر لمنتجاتهم



إطالة



عثمان حمدي عثمان
باحث قانوني

دور الأمانة العامة للمجلس الاستشاري في مشروعات القوانين

الحمد لله والصلاة والسلام على المبعوث رحمةً للعالمين سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

إن للأمانة العامة دور هام وكبير في مساعدة أعضاء المجلس الاستشاري وتزويدها لهم بالرأي والمشورة ومدّهم بكل ما يلزمهم من آراء فنية وقانونية وغيرها، ومن أهم هذه الأدوار - في تقديري - ما تقوم به الأمانة العامة وخاصة - التي أتشرف بأن أكون من ضمن منتسبيها - إدارة الشؤون القانونية وشؤون الجلسات، دورها الهام في مناقشة مشروعات القوانين الواردة للمجلس. فعندما يرد للمجلس أي مشروع قانون وبعد إحالته للجنة المختصة تقوم

خلال دور الانعقاد الحالي فقد أجاز المجلس عدة مشروعات قوانين واردة كان من أهمها قانون الموارد البشرية لإمارة الشارقة وقانون هيئة الوقاية والسلامة وقانون مجلس الشارقة للتعليم وقانون الحكومة الإلكترونية وقانون الجريدة الرسمية لحكومة الشارقة وغيرها.

إن المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة وأمانته العامة تتطلع لمرحلة قادمة مشرقة بإذن الله خاصة بعد صدور قانون التعديل على بعض أحكام قانون إنشاء المجلس والتي أتاحت المجلس لانتخاب نصف الأعضاء، وهذه المرحلة الجديدة ستكون الأمانة العامة إن شاء الله مواكبة لمتطلباتها من جميع النواحي الإدارية والفنية والقانونية كما عهدتها الجميع.

وختاماً.. أتمنى التوفيق والسداد لأخواتي وإخواني

موظفي الأمانة العامة في كل الإدارات والأقسام في المرحلة المقبلة وأن نكون عند حسن الظن بنا جميعاً من قيادتنا الرشيدة ونكون عند ثقة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، حفظه الله ورعاه. ونسأل الله أن يمتعه بموفق الصحة والعافية وأن يسدد خطاه إلى خير ورفعة لإمارة الشارقة.



الأمانة بدراسة مشروع القانون الوارد بصورة مستفيضة ومن جميع جوانبه من ناحية الصياغة القانونية واللغوية مروراً بالناحية الفنية أو الموضوعية وذلك من خلال عدة اجتماعات تتباحث فيها كل الجوانب - في صورة مصغرة لجلسات المجلس العامة - ويتم أخذ رأي وملاحظات جميع الحضور والوصول في النهاية إلى الرأي الأصوب والاجماع من الحضور على التعديل أو المقترح المعروض، وفي نهاية هذا العمل تقوم الأمانة العامة برفع تقريرها للجنة المختصة متضمناً هذه الملاحظات والآراء، ثم تتولى الأمانة العامة من خلال سعادة الأمين العام وسعادة المستشار القانوني متابعة التقرير وتوضيحه وتبليغه أمام اللجنة والوصول مع رئيس وأعضاء اللجنة المختصة إلى رؤية موحدة وتقرير جديد تتبناه اللجنة وترفعه إلى المجلس لمناقشته في جلسة عامة وذلك تمهيداً لإقراره وإجازته من قبل المجلس.

من خلال هذا الاستعراض الموجز لمراحل دراسة وبحث مشروعات القوانين يتبين مدى أهمية دور الأمانة العامة وتحديد إدارة الشؤون القانونية في الوصول بهذه المشروعات إلى أحسن صوره وأكمل وجه وكان هذا واضح وجلي ومشهود



تهنئة



يتقدم الأمين العام للمجلس الاستشاري
وجميع موظفي المجلس
بأحر التهاني للسيد/

إسلام الشيوخي

المنسق الإعلامي بالمجلس
لفوزه بجائزة

وسام العمل التطوعي
في مجال الإعلام

متمنين له دوام التوفيق والنجاح



مواليد السعادة

نهني السيد أحمد إبراهيم البلوشي
بمناسبة قدوم مولودته الجديدة
(جود)

نهني السيد محمد عبد الجليل بوخلف
بمناسبة قدوم مولوده الجديد
(راشد)

نهني سعادة أحمد سعيد الجروان
بمناسبة قدوم مولوده الجديد
(سيف)

ترقيات

نهني
السيد / سليمان داوود صالح
بمناسبة ترقيته

نهني
الآنسة / خولة مبارك القاسمي
بمناسبة ترقيتها



مكتبة الاستشاري



مكتبة المجلس الاستشاري بالشارقة تستقبل طالبات المدارس لتشجيع القراءة

استقبلت مكتبة المجلس الاستشاري لإمارة الشارقة وفي إطار برنامجها تنمية ثقافة القراءة في المجتمع، لا سيما عند الأجيال بالتعاون مع منطقة الشارقة التعليمية وفوداً من طالبات مدارس التعليم الثانوي لأكثر من ١٢ مدرسة. ويمثل البرنامج في جوهره وفق ما يطمح إليه المجلس الاستشاري وأمانته العامة مواصلة تعزيز جهود ومبادرات صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم الشارقة التي جعلت اسم الإمارة مرتبطاً بالثقافة على الدوام، لذا جاءت فعاليات ونشاطات مكتبة المجلس منسجمة مع هذه الريادة المستحقة للشارقة، باعتبارها منارة ثقافية وعاصمة للكتاب.

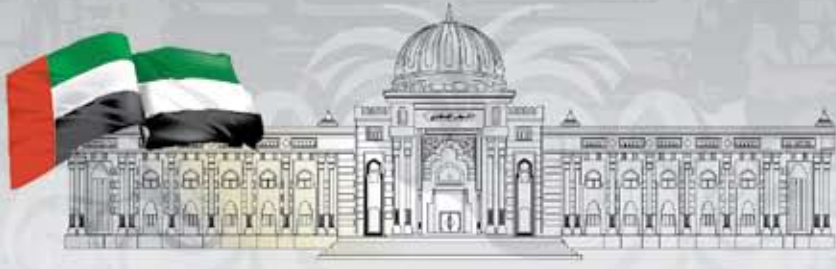
وبعد أن رحبت أمل ماجد بن درويش مديرة إدارة الدراسات والمعلومات بالطالبات، قدمت خولة القاسمي رئيسة قسم البحوث والإحصاء شرحاً موجزاً عن كيفية عمل البحث وما للمكتبة دور أساسي في تحقيق ذلك، ثم عرضت كل من سعاد علي عبدالله، وبدور سيف من أمانة المكتبة، لدور مكتبة المجلس الاستشاري وما تحتويه من كتب ومؤلفات.

وأشارت سعاد علي عبدالله إلى النتائج الفكرية والثقافية لصاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة، من خلال مؤلفات سموه المتوافرة في المكتبة، وتناولت التجربة الثقافية المميّزة للإمارة، وفق المساحات المخصصة لذلك في المكتبة.

من مؤلفات ودوريات، إلى جانب تأكيدها على أهمية القراءة في المجتمع، من خلال الطلبة، وتضافر الجهود لتعزيز تلك القيم ومساعدة الطالبات في رفع المستوى الثقافي لديهن. ولفتت إلى أن بادرة مكتبة المجلس تهدف إلى تأكيد مكانة القراءة، وأهمية الكتاب في عصر المعلومات، باعتبارها أن القراءة ستظل دائماً وحتى في عصر الإنترنت والتقنيات المتسارعة وسيلة مهمة لتحريك الفكر المبدع وإثراء خيال القارئ وإكسابه المعرفة العميقة، بل إنها ستظل دائماً الطريق الممهد إلى اكتشاف المعارف ومصدر الإبداع والابتكار. لقد تضافرت جهود مكتبة المجلس الاستشاري لتعزيز تلك القيم من خلال مساعدة الطالبات في رفع المستوى الثقافي لديهن.

جديد المكتبة





استشاري الشارقة

العدد الثاني - يوليو ٢٠١٥ م



زوايا

عكس

المنتدى العالمي للاستثمار الأجنبي المباشر ٢٠١٥ بالشارقة حقيقة ما تمثله دولة الإمارات العربية المتحدة من جامعة للحضارات والثقافات وهي التي تحتضن على أرضها أكثر من ٢٠٠ جنسية وآلاف الشركات والمصالح التجارية والمشاريع متعددة الجنسيات

مكرمة

حاكم الشارقة لرفع رواتب موظفي حكومة الشارقة من المواطنين لامست معيشتهم عبر رفع سقف الحد الأدنى لرواتب الموظفين في حكومة الشارقة إلى ١١ ألف درهم، ورفع الحد الأدنى لمعاش التقاعد ليكون ١١ ألف درهم، بدلاً من ١٠ آلاف، بالإضافة إلى دمج بدل الانتقال الإضافي للموظف إلى الراتب الإجمالي، وذلك لتوفير الحياة الكريمة للمواطنين

الاشادة

بجهود الدبلوماسية الاماراتية وعلى رأسها سمو الشيخ عبدالله بن زايد آل نهيان وزير الخارجية لإعفاء مواطني الدولة من تأشيرة دخول دول الاتحاد الأوروبي

أطلق

منتدى الشارقة للتطوير برنامج الشارقة للقادة في عامه الثاني على التوالي بعد النجاح الكبير الذي حققه كأول برنامج نوعي ومتفرد في مجال الادارة يوجه للقيادة من الكوادر الوطنية العاملة في القطاعين الحكومي والخاص.

كشفت

هيئة الشارقة للاستثمار والتطوير (شروق)، عن مشروعها السياحي والترفيهي الجديد «جزيرة النور»، التي ستشكل مقصداً ثقافياً وترفيهياً لسكان إمارة الشارقة وزوّارها.

افتتاح

صرح الجامعة القاسمية بالشارقة مثل إضافة لما تزخر به إمارة الشارقة من جامعات وكليات ومعاهد خاصة أن الجامعة تعد هدية حاكم الشارقة للمسلمين في العالم لدراسة العلوم الشرعية بمنهج الوسطي

يمثل

مركز الشارقة لعلوم الفضاء والفلك والقبلة السماوية بعد افتتاحه إضافة للاهتمام بعلوم الفلك والأجرام السماوية ويضم المركز ثلاثة أقسام علمية هي قسم القبلة السماوية وقسم المرصد الفلكي والأبحاث العلمية بالإضافة إلى قسم تقنية المعلومات.

إقبال

كبير شاهده مهرجان الشارقة القرائي للطفل في ظل تنوع فعالياته وما يهدف إليه من تشجيع للأطفال على القراءة والاطلاع بأسلوب شيق وجاذب

هدف

المعرض الوطني السابع عشر للتوظيف بالشارقة إلى تدريب وتأهيل الكوادر المواطنة والخريجين من الشباب ليوكبوا متطلبات واحتياجات سوق العمل الإماراتي كونهم الدعامة الرئيسية لخدمة المجتمع

تباشر

دائرة الإحصاء والتنمية المجتمعية في الشارقة تنفيذ تعداد عام لإحصاء أعداد السكان من مواطنين ومقيمين ومساكنهم وحصر المنشآت المختلفة في الإمارة لبناء قاعدة بيانات إحصائية مكانية حديثة تواكب متطلبات التخطيط العمراني والاجتماعي .

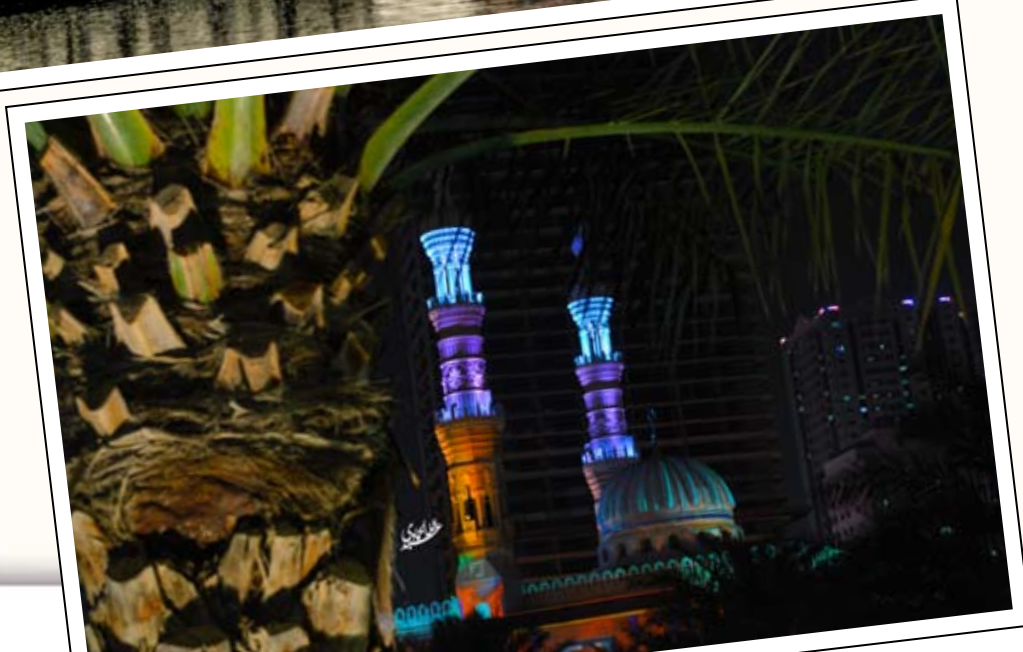
استشاري الشارقة

العدد الثاني - يوليو ٢٠١٥م

بانوراها المجلس

بعدسة /

عبد الله علي عبد الله الحمادي



استشاري الشارقة

بانوراها المجلس





ولنا كلمة



أحمد سعيد الجروان

الأمين العام للمجلس

الاستشاري لإمارة الشارقة

زايد آل نهيان رئيس الدولة، حفظه الله باعتبار العام ٢٠١٥ عام الابتكار والذي يضاف إلى سلسلة التطور التي تشهدها الدولة في كافة الصعد لتكون دائماً في طليعة الدول والبلدان المتقدمة والمتطورة في كل النواحي، لاسيما وأن مفهوم الابتكار يركز على مراحل عدة ومناهج جديدة يكون الابتكار محورياً أساسياً فيها من خلال تعزيز أدوار مواردنا البشرية لتكون قادرة على التميز والابداع والوصول إلى حقيقة وقيمة الابتكار ،،، وإن ما تشهده القيادة يمثل لنا حجر الزاوية في إطلاق القدرات الابداعية والارتقاء الدائم ليكون المطلوب منا اليوم مجهود وعمل جاد ومخلص على كل المستويات لتحقيق الرؤى والطموحات الوطنية والمساهمة بشكل قوي وفعال في بناء الإنسان الإماراتي القادر على قيادة المستقبل ، ذاك الرهان الذي يمثل حاضر الوطن ومستقبله المشرق ،،،

وإننا في الأمانة العامة للمجلس الاستشاري وعلى ضوء تلك المعطيات سعينا إلى مواكبة التغييرات في المفاهيم الإدارية وإعداد كوادر قيادية ووضعنا نصب أعيننا العمل وفق توجيهات حضرة صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى للاتحاد حاكم الشارقة — حفظه الله ورعاه — واتجهنا بكافة بمواردنا البشرية العاملة نحو التغيير والتطور مع الاهتمام بتكامل الأدوار وتطوير الأداء وتشجيع الموظفين على الابتكار والتميز مع الاستفادة من الخبرات، وتعزيز مهارات التدريب، وتفعيل دور التخطيط الاستراتيجي ، ليكون العطاء منسجماً مع رؤى قيادتنا ونهجها في ترسيخ مفهوم التميز والابداع...



ترسيخ مفهوم التميز والابداع

إن ما حققته دولة الامارات العربية المتحدة في مجال التميز والابتكار يعد نموذجاً واقعياً لتحقيق توجهات القيادة الرشيدة ممثلة في صاحب السمو الشيخ خليفة بن